

# 河北师范大学

## 博士生副指导教师聘任实施办法(试行)

### 第一章 总 则

**第一条** 为保证我校博士生培养质量,立足博士生指导教师组集体指导,积极引导中青年教师在博士生培养中发挥重要作用,促进博士生指导教师队伍团队建设,学校决定,在我校招生规模增幅较大的学科专业中,试行以学位评定分委员会(以下简称分委员会)名义聘任博士生副指导教师制度(以下简称副导师)。

### 第二章 聘任原则

**第二条** 目前仅在国家下达招生计划增幅较大的学科专业和专业学位类别中试行。

**第三条** 副导师必须在导师组内开展博士生学位论文指导工作。导师组由1名导师和若干副导师组成。

导师由具有博士生导师资格的教师(以下简称导师)担任。

副导师由具有副导师资格的中青年教师担任,副导师暂不独立指导博士生。

**第四条** 聘任副导师必须坚持集体指导、团队建设、培养和造就高层次创新人才、有利于培育博士生导师的原则。

**第五条** 学院为每位博士生最多聘任2位副导师,每位副导

师最多同时参与指导 2 名博士生。

**第六条** 副导师是为培养博士生而设置的教学岗位，协助导师完成所指定的博士生培养工作。

### **第三章 导师组成员的职责**

**第七条** 导师组所有成员均应履行《河北师范大学研究生指导教师选聘工作实施办法》(校研字〔2017〕7 号)中“第二章 研究生导师的职责”所要求的职责。

### **第四章 导师岗位职责**

**第八条** 导师作为博士生培养的第一责任人，应积极落实研究生导师立德树人的基本要求，积极强化自身岗位意识。

**第九条** 导师负责博士生的全面培养和管理工作。

**第十条** 导师应与副导师密切合作、对副导师的指导工作提出具体要求和合理指导。

**第十一条** 导师是博士生学位论文导师署名和质量责任第一人。

### **第五章 副导师岗位职责**

**第十二条** 在导师领导下，协助制定博士生培养计划，了解、监督、检查博士生对培养计划的执行与完成情况。

**第十三条** 协助导师完成各项教学、科研等博士生培养工作，对博士生的课程学习、科研论文撰写、学术交流、专业实践、中期考核等培养环节进行有效指导。

**第十四条** 定期或不定期听取博士生课程学习与科研工作

的进展报告，引导学生开展学术研讨，听取存在的问题并进行针对性指导。

**第十五条** 具体落实导师对博士学位论文的各项指导意见，负责博士生学位论文的全过程管理，对学位论文的选题、开题、撰写、预答辩、答辩等重点环节进行针对性指导。

**第十六条** 通过各种形式关心学生的生活、工作、成长。

**第十七条** 积极配合学校、学院、导师做好博士生的思想政治教育工作，及时有效传达学校的方针政策与管理规定。

**第十八条** 副导师不能在其指导的博士生学位论文上单独导师署名。

## **第六章 副导师聘任资格条件**

**第十九条** 拥护中国共产党的领导，热爱学位与研究生教育事业，熟悉国家有关学位与研究生教育的政策法规；为人师表，治学严谨，作风正派，学术思想端正，具有良好的科学道德和团结协作精神；能认真履行副导师的职责。

**第二十条** 能实际担负起协助导师进行指导博士生的任务，能保证博士生培养过程中全程指导。

**第二十一条** 我校在岗教师，具有博士学位，具有副教授（或相当）及以上专业技术职务，年龄不超过 50 周岁。

**第二十二条** 在所从事的主要研究方向上进行着深入、系统的研究，并有系列科研成果。任副教授（或相当）专业技术职务以来科研成绩显著，达到下列要求之一：

(1) 在本学科、专业国内外重要学术刊物（限我校科研主管部门规定的核心期刊，其中至少有三类以上期刊）上发表学术论文代表作 5 篇以上（限第一作者或责任作者）；或发表 3 篇分委员会认定的高水平学术期刊论文。

(2) 出版了高水平的学术专著；且同时在国内重要学术刊物（限我校科研主管部门规定的核心期刊）上发表 3 篇以上代表性学术论文（限第一作者或责任作者）。

**第二十三条** 主持过省级自然科学基金项目或省级社会科学基金项目（或同等水平）。

**第二十四条** 具有培养硕士研究生的经验，且至少已完整培养过一届硕士研究生。

**第二十五条** 有丰富的教学经验和较强的指导能力，能够开设博士生主干课程，具有指导博士生进行科学研究和撰写学位论文的能力。

## **第七章 副导师聘任与解聘**

**第二十六条** 副导师的聘任资格审核工作随研究生导师遴选工作一并进行。

**第二十七条** 副导师聘任资格审核流程

(1) 个人申请或导师推荐。申请人或推荐人向拟申请学科、专业所在学院提出申请，并填写《河北师范大学博士生副导师简况表》，同时提交申请人有代表性的学术论文、学术专著和研究项目的佐证材料。

(2)学院审核。学院负责组织审查申请人所提交的材料的真实性、一致性，并向相应的分委员会推荐。

(3)学位评定分委员会审核。分委员会依据本办法“第六章 副导师聘任资格条件”审核申请人聘任资格条件，并以无记名投票方式进行表决，表决通过者向校学位评定委员会报备审核。

在分委员会评议过程中，涉及到委员本人时应暂时回避，其他申请人一律回避。

(4)校学位评定委员会审定备案。校学位评定委员会根据分委员会表决意见，审定副导师名单。

(5)校内公示。经校学位评定委员会审定的副导师名单在校内公示 2 周。

(6)取得聘任资格。公示期满后，学校正式发文公布副导师名单。

**第二十八条 副导师聘任。**取得副导师聘任资格后，根据博士生培养需要，在博士生入学组建导师组时，凭聘任资格上岗。

**第二十九条 副导师解聘。**副导师所指导的博士生完成学业或因各种原因终止学业后，岗位自然解聘。

**第三十条 限制聘任。**当拟聘任副导师出现任何“问题学位论文”时，在出现“问题学位论文”当年起 3 年内不得聘任。

**第三十一条 取消副导师聘任资格。**当副导师调离我校工作时，其所具备的副导师资格自然取消。

## **第八章 附 则**

**第三十二条** 副导师与博士生导师在校内具有相同的权力和义务。在向校外单位提供博士生导师各类信息时，不予提供副导师信息。

**第三十三条** 本细则的解释权属校学位评定委员会。